

De verzamelde feedback op de stelling "De positie en waardering van Surinaamse HR-professionals is de afgelopen jaren sterk verbeterd" toont een gemengd beeld:

Overeenstemming met de stelling (Positief):

- Een aantal deelnemers is het eens met de stelling en ziet een verbetering in de erkenning en waardering van HR-professionals in Suriname. Dit wordt toegeschreven aan:
 - Toegenomen betrokkenheid bij strategische besluitvorming.
 - De introductie van nieuwe HRM-systemen en -standaarden.
 - De groeiende betrokkenheid van HR in organisatorische beleidsvorming.
 - Een krapte op de arbeidsmarkt die de waardering voor goede HR-professionals verhoogt.
 - Een toename van de inzet van HR-consultants, wat wijst op een groeiende vraag naar HR-diensten.
 - De shift van administratieve personeelszaken naar meer strategische human resource management rollen.

Neutraal of geen commentaar:

- Een aanzienlijk aantal respondenten heeft geen commentaar gegeven of kan niet beoordelen of er verbetering is, soms door een gebrek aan zicht op de situatie of recente veranderingen naar Suriname.

Oneens met de stelling (Negatief):

- Anderen zijn het niet eens met de stelling en geven aan dat HR nog steeds te vaak wordt gezien als een administratieve functie en dat er meer aandacht van het topmanagement nodig is.
- Er zijn opmerkingen over het gebrek aan volledige erkenning van de toegevoegde waarde van HR-professionals en een perceptie dat ze niet genoeg gezien worden als strategische partners.
- Sommigen merken op dat er wel enige ontwikkeling is, maar nog niet op het gewenste niveau.
- Enkele deelnemers merken op dat verbetering vooral plaatsvindt binnen moderne of internationale organisaties en dat er nog steeds een algemene behoefte is aan verbetering in de waardering van HR.
- Er is ook een notie dat HR-professionals zichzelf beter moeten profileren om hun toegevoegde waarde te benadrukken en dat er soms een gebrek is aan voldoende opleiding en ontwikkelingsmogelijkheden voor HR-professionals.

Samengevat lijkt er een trend te zijn van verbetering in sommige sectoren en organisaties, maar er is ook een duidelijke behoefte aan verdere ontwikkeling en erkenning van HR als een strategische functie binnen organisaties in Suriname.