

10 redenen voor het verder digitaliseren van je HR

Er zijn veel voordelen van het zo optimaal mogelijk digitaliseren van je HR afdeling. Ingewikkeld hoeft dat niet te zijn. Met de meeste standaardsoftware zijn snel verbeteringen te realiseren.

De HR afdeling is geen eiland meer binnen organisaties. Door regelgeving en een steeds hoger serviceniveau worden de eisen eraan steeds hoger. Bovendien krijgen HR afdelingen steeds meer taken te verzorgen en neemt de behoefte aan analysemogelijkheden toe. Toch zijn er nog veel bedrijven waar de digitalisering van de HR afdeling nog in de kinderschoenen staat en nog veel, zelfs personeelsdossiers, via papier gaat. Welke voordelen biedt het verder digitaliseren van je HR?

- **Efficiëntieverbetering** – Het automatiseren van routinematige taken, zoals loonadministratie, tijdregistratie en personeelsadministratie, bespaart je tijd en verkleint de kans op fouten. Digitale workflows vergroten de efficiëntie van je HR processen, beperken het aantal fouten en verminderen de administratieve last.
- **Betere toegang** – Met moderne digitale oplossingen kunnen je werknemers HR gerelateerde zaken zelf (online) afhandelen. Dit geldt voor bijvoorbeeld het bekijken van loonstroken, het aanvragen van vrije dagen, het actualiseren van persoonsgegevens en het inzien van hun personeelsdossier. Door alle documenten op één centrale plek te bewaren kan iedereen die daarvoor bevoegd is de gezochte documenten terugvinden.
- **Betere analysemogelijkheden** – Digitalisering van je HR afdeling maakt geavanceerde data analyse mogelijk. Hierdoor krijgt HR inzicht in trends en veranderingen op het vlak van verzuim, productiviteit, prestaties of werknemerstevredenheid. Goede analysetools helpen bij het nemen van goede beslissingen hierover. Daarbij speelt ook steeds vaker AI een rol.
- **Betere interne communicatie** – Digitaliseren van je HR afdeling zorgt voor een betere communicatie tussen management, HR en medewerkers. De kans op het uitwisselen van onjuiste of onvolledige informatie is klein.
- **Meer veiligheid** – Digitale systemen maken het eenvoudiger om gevoelige personeelsgegevens te beveiligen. Geavanceerde encryptie en toegangscontroles zijn oplossingen daarvoor.
- **Lagere kosten** – Door te digitaliseren kan je processen automatiseren en stroomlijnen. Handmatige HR processen kunnen vervallen en worden overgenomen

door digitale systemen. Het aantal administratieve handelingen en de hoeveelheid papierwerk nemen af en alle middelen kan je efficiënter inzetten.

- **AVG verplichtingen** – De AVG maakt digitalisering praktisch onontkoombaar. Het voldoen aan alle AVG regels en het bijhouden van veranderende arbeidswetten en regelgeving wordt eenvoudiger met digitale HR systemen.
- **Betere begeleiding van medewerkers** – Digitale systemen bieden betere begeleiding aan medewerkers. Digitalisering kan de indiensttreding van nieuwe medewerkers (onboarding) stroomlijnen, wat zorgt voor een snelle integratie in je organisatie. Digitale oplossingen kunnen de HR afdeling en managers ook helpen bij het signaleren, volgen en aansturen van talent (talentmanagement).
- **Grotere flexibiliteit** – Digitale HR oplossingen bieden flexibiliteit en zijn gemakkelijk schaalbaar. Als je organisatie groeit of andere eisen stelt, kan je je HR afdeling hier gemakkelijk op aanpassen.
- **Duurzaamheid** – Digitale HR oplossingen verminderen het papierwerk enorm. Het printen of verzenden van documenten is niet meer nodig. Alles is online af te handelen.

Bron: <https://www.ictberichten.nl/10-redenen-voor-het-verder-digitaliseren-van-je-hr>